

# Bliv inspireret til din udvikling

## Udvikling kan være mange ting

Her ridser vi bare nogle af mulighederne op. Det skal ses som inspiration. Vores grundlæggende tilgang er, at vi som et lille og agilt departement kan skabe store muligheder. Derfor: Har du en anden idé, så tag den op med din chef.

Fylder udvikling særligt hos dig, så sæt det på dagsordenen til din udviklingssamtale, og find sammen med din chef ud af, hvad der giver mening for dig og jer.



### Introduktion til dit nye job

Det handler blandt andet om vores grundlæggende værdier, god embedsmandsadfærd, hvordan vi journaliserer, besvarer aktindsigter og laver ministerbetjening. Som ny medarbejder bliver du klædt godt på til dit arbejde i departementet. Introduktionen sker løbende, både formaliseret og i hverdagen.



### Tag på besøg eller i praktik

Kom tættere på dine samarbejdspartnerer.Besøg og praktik giver indblik i eksterne samarbejdspartneres behov og kan give idéer til nye måder at arbejde på. Der kan også være tale om intern praktik eller besøg i en anden afdeling. Du kan lære noget nyt og få en stærkere forståelse for samarbejdspartneres virkelighed.



### Tag et relevant kursus, eller deltag i en konference, morgenmøder mv.

Konferencer og morgenmøder kan være en måde at holde dig ajour inden for dit felt, ligesom kurser kan give god mening i forhold til at opsøge den nyeste viden inden for dit fagområde eller styrke dine kompetencer inden for et særligt område.



### Intern rokering eller udlån, hvis muligheden byder sig

Du lærer noget nyt samtidig med, at du styrker din helhedsforståelse og udvikler dine faglige, personlige og sociale kompetencer. Du får indblik i andre opgaver og tilgange, og det kan give nye idéer – og du bidrager med et nyt perspektiv det sted, du kommer til. Tal med din chef, eller tag fat i kontorchefen dér, hvor du kunne drømme om at prøve kræfter. Læs mere om mulighederne for [interne rokeringer](#) på intranettet.



### Bliv en del af et projekt

Det kan være et internt projekt i kontoret/afdelingen eller på tværs af departementet, eller det kan være, hvis vi i departementet er med i fx en tværgående arbejdsgruppe. Du styrker dine kompetencer inden for samarbejde og koordinering og understøtter udviklingen af personlige, sociale og faglige kompetencer. Måske har du en projektleder i maven, som du kan få mulighed for at folde ud.



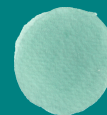
### Lær af skarpe kollegaer og chefer

Du er omgivet af skarpe kollegaer. Nogle er mere garvede, andre har andre styrker end dig. Noget af det mest oplagte er, at vi lærer af hinanden. Den uformelle videndeling og feedback giver typisk mening uanset erfaring. Nogle gange vil et mere struktureret setup være meningsfuldt – fx hvis der er noget særligt, som du gerne vil blive bedre til, eller nogen du gerne vil lære af. Der er masser at hente ved både at være den, der lærer til og fra sig.

## Husk, der er ikke én vej – find og form din vej sammen med din chef

Nogle veje til udvikling ligger lige for og er lige til at integrere i hverdagen, andre veje er mere ressourcekrævende i planlægning og tid. Noget koster penge, andet gør ikke. Kompetenceudvikling er altid en individuel vurdering i forhold til den enkeltes styrker, behov og potentiale med et samtidigt blik for, hvordan det, du lærer, kan bruges i den større sammenhæng, du indgår i.

Kompetenceudvikling skal give mening for dig, kontoret, afdelingen og departementet. Tal om udvikling med din chef.



### Brug netværket smart

Netværk kan både være interne eller eksterne, og du kan deltage eller selv facilitere. Gennem sparring med fagligt eller karrieremæssigt "ligesindede" kan du få indsigt i andre måder at arbejde med dit felt på, håndtere faglige og/eller personlige udfordringer og meget mere. Faciliterer du selv et netværk, kan du styrke dine kompetencer inden for mødeledelse og præsentation.

# Blev inspireret til din udvikling



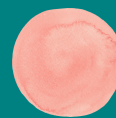
## Internationale stillinger og concours

Særligt interesseret i EU og endda appetit på at komme uden for landets grænser? Du har mulighed for at tilegne dig international erfaring, der bidrager til kompetenceudvikling i forhold til såvel faglige, personlige som sproglige kompetencer. Deltager du i concours-forløb vil det også i sig selv være udvikling, da der i concours-forløbet stilles høje krav til faglighed og metode. Ministeriet udsender lejlighedsvis sekunderede nationale eksperter (SNE) til EU og andre internationale institutioner, der er relevante for ministeriet.



## Lær fra dig

Giv din viden eller dine erfaringer videre til kolleger på et DIGMIN-Indsigt, undervis eller hold oplæg ude, hvor du deler ud af din faglige viden fra ministeriet. Måske giver det mening at undervise på universitetet eller andre læresteder, måske er der en oplagt mulighed for at holde oplæg ved fagligt relevante arrangementer. Undervisning og oplæg giver dig mulighed for at udvikle kompetencer inden for formidling og præsentationsteknik – og så kan det samtidig være et godt pust til brandingen af vores arbejdsplads.



## Sparring/rådgivning/coaching

Sparring/rådgivning eller coaching kan indimellem give mening, hvis du og din chef ser et udviklingspotentiale ved at stille skarpt på personlig udvikling, karriere- og/eller ledelsesudvikling. Muligheden retter sig mod den erfarne og specialiserede medarbejder eller chefs ledelsesudvikling. Afhængig af behovet og mulighederne kan der både være tale om intern og ekstern sparring/rådgivning/coaching.



## Ekstraordinære forløb for specialist, talent eller før-leder

Ekstraordinære udviklingsforløb etableres i særlige tilfælde, således at dit specialeområde, specifikke talent eller lederpotentiale understøttes med blik på fremtidige opgaver. I departementet er vi opmærksomme på vores specialister, talenter og medarbejdere med potentiale for ledelse, og vi sørger for at skabe overensstemmelse mellem kompetenceudvikling og jobudvikling.



## Nye opgaver eller mere ansvar

Måske er det oplagt at udvide dit fagområde eller tage et nyt til dig, opgaverne kan stige i kompleksitet, eller du kan få større ansvar. Alt sammen kan udvide dine faglige og personlige kompetencer.



## Videreuddan dig

Et efteruddannelsesforløb giver mulighed for at ændre eller fokusere på specifikke dele af din kompetenceprofil. Efteruddannelse kan styrke dine kompetencer og karrieremuligheder. Efteruddannelse er ressourcekrævende og forudsætter, at den tillærte viden og de nye kompetencer omsættes i din opgaveløsning.

## Vi deler det, vi lærer, med hinanden

Om du har holdt en præsentation, deltaget i netværk, er rokeret, har været i praktik eller taget efteruddannelse, så del dine erfaringer med dine kollegaer på fx kontor- eller afdelingsmøde.

På den måde får vi alle mest muligt ud af ny viden.